



Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21 i 44/22), člana 143. stav (2) alineja d) Zakona o srednjem obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 30/19 i 33/21), Kolektivnog ugovora za djelatnost Srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Sl. novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/22, 47/22 i 28/23), nakon konsultacije sa sindikalnom organizacijom, Školski odbor Javne ustanove Srednja mašinska tehnička škola Sarajevo na sjednici održanoj dana 14.07.2023. godine, donio je:

## PRAVILNIK

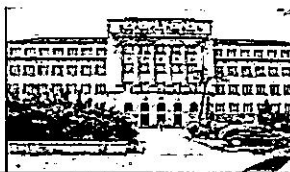
### O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JU SREDNJA MAŠINSKA TEHNIČKA ŠKOLA SARAJEVO BROJ: 01-1-2851/22 od 16.11.2022. GODINE I IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O RADU BROJ: 01-1-216/2022 od 31.01.2023. godine

#### Član 1.

Član 39. mijenja se i glasi:

#### Član 39. (Godišnji odmor)

- 1) Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na Radnik ima pravo na godišnji odmor u svakoj kalendarskoj godini.
- 2) plaćeni godišnji odmor nakon 6 mjeseci neprekidnog rada.
- 3) Ako radnik nije stekao pravo na godišnji odmor u smislu stava (2) ovog člana, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada, odnosno na dva dana za svaki navršeni mjesec rada ako je Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja tako propisano.
- 4) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stava (2) ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
- 5) Navršeni mjesec iz stava (2) ovog člana podrazumijeva period od datuma zasnivanja radnog odnosa radnika (npr. datum zasnivanja je 05. februar) do datuma prekida radnog odnosa (npr. datum prekida je 05. mart). U konkretnom primjeru radnik ima navršeni jedan mjesec.
- 6) Radniku angažiranom na zamjeni kojem prestane ugovor o radu zbog povratka odsutnog radnika na posao, koji je stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom (3) ovog člana, a nije u mogućnosti ga koristiti isplatit će se novčana naknada iz stava (4) ovog člana za broj dana stečenog godišnjeg odmora."
- 7) U dane godišnjeg odmora ne računaju se praznici, subota i nedjelja, i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.
- 8) Nastavnici i stručni saradnici u nastavi u Školi koriste godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i ovim Pravilnikom, na način utvrđen Kolektivnim ugovorom i Planom godišnjih odmora, s tim da korištenje godišnjeg odmora ne može remetiti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa.
- 9) Sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove, administrativni tehničar, te radnici na tehničkim i pomoćnim poslovima koriste godišnji odmor prema usvojenom Planu godišnjih odmora, a u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja KS i ovim Pravilnikom.



## Član 2.

### 1. U članu 116. stav 2. mijenja se i glasi:

"(2) Odlukom školskog odbora regulišu se način i uvjeti obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknada. Visina naknade se utvrđuje uputstvom/odlukom ministra, za svaku pojedinačnu komisiju."

### 2. Stav (4) istog člana mijenja se i glasi:

"(4) Članovima komisija, koje imenuje školski odbor, odnosno direktor, u skladu sa odredbama pedagoških standarda i normativa i pravilnika, koje donosi ministar, za vrijeme za rad u komisijama, koje je evidentirano u Rješenju 40satne radne sedmice, ne pripada pravo na naknadu. "

## Član 3.

### 1. U članu 98. stav 1. tačka (b) mijenja se i glasi:

„ rad sa više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom predmetu 1%, a najviše do 5 % njegove osnovne plaće. Ukoliko radnik radi u više škola, pravo na poseban dodatak se utvrđuje sporazumom između škola, a ostvaruje u onoj školi sa kojom je prije sklopio ugovor o radu".

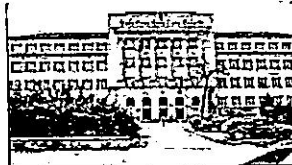
### 2. Tač. d) i f) istog člana i stava mijenjaju se i glase:

"d) nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama sa kojima nastavnik radi na osnovu individualno prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 2% osnovne plaće za rad sa svakim učenikom sa kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% osnovne plaće što se u slučaju da radnik radi u dvije ili više škola utvrđuje sporazumom između škola".

„f) rad na poslovima u nastavi za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite na radu u laboratorijama, kabinetima i radioničkom prostoru u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu, za svaki čas/sat takvog rada mjesečno pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 0,5%, a najviše 5% njegove osnovne plaće".

### 3. Tačke g) i h) istog člana i stava mijenjaju se i glase:

"h) direktoru, pomoćniku direktora, voditelju dijela nastavnog procesa, sekretaru, samostalnom referentu za plan i analizu/saradniku za finansijske i računovodstvene poslove, administrativno-računovodstvenom radniku, radniku u trezorskoj jedinici u POC-u, pripada pravo na



poseban dodatak uz plaću u iznosu od 4 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke u školama sa više 60 radnika pripada pravo na dodatnih 1%, a sa više od 80 radnika na dodatnih 2 %,

i) stručnim saradnicima u nastavi i članovima mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 3 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke koji rade u stručnom timu škole za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1%".

#### 4. Tačke k), l) i m) istog člana i stava mijenjaju se i glase:

"i) radniku koji ima zasnovan radni odnos u dvije škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plaće".

„(j) radniku koji ima zasnovan radni odnos u tri škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plaće“.

„(k) radniku koji ima zasnovan radni odnos u četiri i više škola pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plaće“.

#### 5. Stav (5) istog člana mijenja se i glasi:

"(5) Poseban dodatak iz stava (1) tačke d) i h) ovog člana u Pravilniku čini procentualni iznos osnovne plate iz stava (4) ovog člana u Pravilniku za puno radno vrijeme bez obzira na koliko je sati radnik angažovan“.

Dodatak iz stava (1) tačka h) ovog člana u Pravilniku radniku koji radi u stručnom timu škole u iznosu od 1%, a koji radi u više škola se isplaćuje samo u jednoj školi, što se utvrđuje sporazumom između škola."

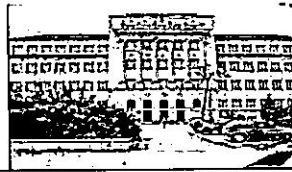
#### Član 4.

#### U članu 99. stav (1) tačka g) mijenja se i glasi:

"g) rad.za dane na izletima i ekskurzijama u Bosni i Hercegovini - 20%".

#### Član 5.

U članu 103. stav 2. iza riječi „odmor“ dodaje se tekst "stečen nakon 6 mjeseci neprekidnog rada".



## Član 6.

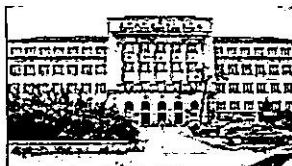
- 1. Podnaslov, koji se u tekstu Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta iznad člana 109., mijenja se i glasi:**  
"Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti".

## 2. Član 109. mijenja se i glasi:

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice iz člana 78. ovog Kolektivnog ugovora, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove tri plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Pod povredom na radu iz stava (1) ovog člana smatra se povreda za koju je izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad izdao izabrani doktor medicine, te za koju postoji zapisnik odgovorne osobe iz škole kao dokaz kojim se potvrđuje da je povreda nastala na radu.  
Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (3) Jednokratna novčana pomoć iz st. (1) i (3) ovog člana, će se dodijeliti radniku, koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava (3) ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci ljekara neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.
- (4) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana koje utvrdi federalni organ, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti sastavni dio su ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (6) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplatiti najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske, odnosno budžetske godine.
- (7) Radnik koji traži ostvarenja svog prava iz ovog člana dužan je poslodavcu da donese i pribavi mišljenje od nadležne zdravstvene ustanove koje odredi poslodavac.
- (8) Radnik pravo iz st. (1) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme.
- (9) Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu."

## Član 7.

U članu 113. stav 1. iza riječi iza riječi: "mjesečnih", dodaje se riječ: "neto".



## Član 8.

### 1. U članu 116. stav 2. mijenja se i glasi:

"(2) Odlukom školskog odbora regulišu se način i uvjeti obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknada. Visina naknade se utvrđuje uputstvom/odlukom ministra, za svaku pojedinačnu komisiju."

### 2. Stav (4) istog člana mijenja se i glasi:

"(4) Članovima komisija, koje imenuje školski odbor, odnosno direktor, u skladu sa odredbama pedagoških standarda i normativa i pravilnika, koje donosi ministar, za vrijeme za rad u komisijama, koje je evidentirano u Rješenju 40satne radne sedmice, ne pripada pravo na naknadu. "

## Član 9.

### 1. U članu 186. dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"(3) Poslodavac u srednjoj školi će omogućiti, uz prethodni dogovor sa predsjednikom sindikalne organizacije, prigodno obilježavanje Dana SSVOONK BiH 30. maja."

### 2. Stavovi (3), (4), (5), (6), istog člana postaju stavovi (4), (5), (6), (7).

## Član 10.

### (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Javne ustanove Srednja mašinska tehnička škola Sarajevo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči i web stranici škole.

## Član 11.

Ostali članovi Pravilnika ostaju nepromijenjeni.

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
KANTON SARAJEVO



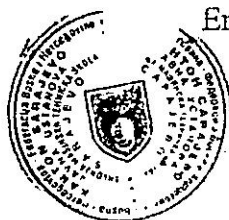
JU SREDNJA MAŠINSKA  
TEHNIČKA ŠKOLA  
SARAJEVO

Zmaja od Bosne 8, 71000 Sarajevo, Tel. +387(0)33 275620, fax: 033 275630, mob. 061497057, e-mail: smts@bih.net.ba, www.smts.edu.ba

Broj: 01-1-1568/23

Sarajevo, 14.07.2023. godine

Z<sup>W</sup> PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA



Enisa Elezović-Murvić, prof.